



INSTRUKCJA DOTYCZĄCA UZUPEŁNIENIA RAPORTU KADROWO-PŁACOWEGO

Dla podmiotów, które NIE MAJĄ obowiązku stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. *w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców.*

Szablon appRKP bez SRK

Wynagrodzenia personelu za **wrzesień 2025**

Inne dane za okresy wskazane w tabelach

Strona aplikacji: <https://apprkp.aotm.gov.pl/>

Email: apprkp@aotm.gov.pl

Plik dotyczy kosztów wynagrodzeń wszystkich pracowników, zarówno medycznych jak i niemedycznych, zatrudnionych we wszystkich komórkach organizacyjnych podmiotów leczniczych we wszystkich formach zatrudnienia (umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa cywilno-prawna, podwykonawstwo medyczne i niemedyczne). W raporcie NIE należy wykazywać pracowników realizujących świadczenia wyłącznie w ramach działalności komercyjnej. Natomiast, jeśli dany pracownik jest zaangażowany w udzielanie świadczeń zarówno komercyjnych jak i finansowanych ze środków publicznych, należy wykazać go tylko w takim wymiarze, w jakim bierze udział w realizacji świadczeń finansowanych ze środków publicznych.

Ważne jest, aby zapoznać się z całością dokumentu przed rozpoczęciem wypełniania pliku.

Spis treści

OGÓLNE ZASADY PRZEKAZYWANIA DANYCH	4
INFORMACJE DOTYCZĄCE WYPEŁNIANIA SZABLONU	12
ZAKŁADKA: INFORMACJE O SWD	12
ZAKŁADKA: TABELA – UMOWA O PRACĘ, DZIEŁO, ZLECENIE	13
ZAKŁADKA: TABELA – PODWYKONAWSTWO	21
ZAKŁADKA: TABELA RACHUNEK WYNIKÓW	26

OGÓLNE ZASADY PRZEKAZYWANIA DANYCH

W celu przygotowania danych do przekazania należy przejść na stronę aplikacji Raport Kadrowo-Płacowy apprkp.aotm.gov.pl, kliknąć w przycisk „pobierz szablon” i pobrać **właściwy plik (Szablony bez SRK)**, który będzie uzupełniany: dla podmiotu **nie mającego ustawowego obowiązku** stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z rozporządzeniem SRK. Dostępne są trzy wersje szablonów do wyboru:

1. Standardowy szablon (plik excel) – szablon pozwalający na wprowadzenie danych o wynagrodzeniach dla maksymalnie 1000 pracowników w Tabeli Uop, zlecenie, dzieło oraz do 1000 pracowników w tabeli podwykonawstwo;
2. Powiększony szablon (plik excel) – szablon pozwalający na wprowadzenie danych dla więcej niż 1000 pracowników zarówno w Tabeli Uop, zlecenie, dzieło jak i w tabeli podwykonawstwo;
3. Szablon ODS – plik w programie LibreOffice, pozwalający na wprowadzenie danych o wynagrodzeniach dla maksymalnie 1000 pracowników w Tabeli Uop, zlecenie, dzieło oraz do 1000 pracowników w tabeli podwykonawstwo.



Pobierz szablon pliku

Obowiązek stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców

Szablony z SRK



Standardowy szablon (do 1 000 pracowników)



Powiększony szablon (powyżej 1 000 pracowników)



Szablon .ods (LibreOffice do 1 000 pracowników)

Szablony bez SRK



Standardowy szablon (do 1 000 pracowników)



Powiększony szablon (powyżej 1 000 pracowników)



Szablon .ods (LibreOffice do 1 000 pracowników)

Wróć

Szablony dostępne są do pobrania również po zalogowaniu do aplikacji (instrukcja logowania umieszczona jest na stronie aplikacji Raport Kadrowo-Płacowy apprkp.aotm.gov.pl)



Pobierz instrukcję

Instrukcje ogólne



Instrukcja logowania

Przed pobraniem szablonu należy upewnić się, czy w zakładce Profil prawidłowo zaznaczony jest brak obowiązku stosowania rozporządzenia SRK:

DANE JEDNOSTKI

Podmiot zobowiązany ustawowo do stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców.

- ☐ Tak
☒ Nie

ZAPISZ ZMIANY

Szablony do pobrania dostępne są w zakładce Import Danych:

Raport kadr
AOTMIT

Import danych

Profil

Wyloguj

Wskaźniki

Wskaźniki

Panel zarządcy

Podmioty lecznicze

Kody podmiotów leczniczych

Użytkownicy

Pliki użytkowników

Import danych

Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xlsx i .ods oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

STANDARDOWY SZABLON

DO 1 000 PRACOWNIKÓW

POWIEKSZONY SZABLON

POWYŻEJ 1 000 PRACOWNIKÓW

SZABLON .ODS

LIBREOFFICE DO 1 000 PRACOWNIKÓW

Numer zbiórki

09/2025

Kod SWD/oddział NFZ

002/07

Wybierz plik:



Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi

Obsługiwane formaty: .xlsx, .ods

WYŚLIJ DO WALIDACJI ↑

UWAGA: NIE ZMIENIAĆ kolejności ZAKŁADEK i ich nazw, NIE DODAWAĆ do pliku własnych zakładek, NIE USUWAĆ wierszy nagłówka.

Dane dotyczące wynagrodzeń należy uzupełnić zgodnie z niniejszą instrukcją (instrukcja do każdego pliku jest również do pobrania na stronie **appRKP** pod przyciskiem "**Pobierz instrukcję**").

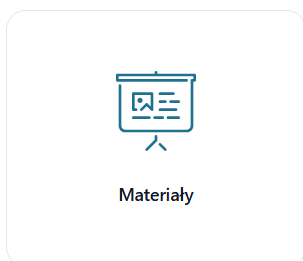
W zależności od używanego oprogramowania, plik należy zapisać w odpowiednim formacie:

- **MS Excel** → **.xlsx** (standardowy szablon, rozbudowany szablon)

Zaleca się korzystanie z wersji **co najmniej 2013**. W przypadku starszej wersji rekomendujemy skorzystanie z **Excel Online**. Instrukcja obsługi Excel Online jest dostępna w zakładce "**Materiały**" w formie nagrania wideo.

- **LibreOffice** → **.ods** (szablon.ods)

Zaleca się korzystanie z **najbardziej aktualnej wersji** tego oprogramowania, aby zapewnić pełną kompatybilność z aplikacją. Materiał szkoleniowy dotyczący LibreOffice znajduje się w zakładce "**Materiały**" w formie nagrania wideo.



Zapisanie szablonu/pliku w innym formacie skutkować będzie brakiem możliwości sprawdzenia poprawności danych i przekazania pliku do analiz.

UWAGA! W pliku umieszczone są **reguły walidacyjne**, które w trakcie wypełniania danych wskazują miejsca popełnienia błędu i sposób korekty. Aby reguły te działały prawidłowo **NIE WOLNO** przeklejać do szablonu danych z innego pliku ani z innych arkuszy czy komórek tego pliku używając zwykłej opcji wklej. Za każdym razem **NALEŻY** używać opcji **wklej specjalnie** → **wartości**, a w przypadku korzystania z LibreOffice – **wklej specjalnie** → **niesformatowany tekst**.

błąd	
WALIDACJA	KOMUNIKAT
21	22
ok	brak
błąd	pracownik z grupy zawodowej 1 - 7, musi być uwzględniony w zakładce 'Miejsce pracy - OPK'

Powyższy rysunek przedstawia przykładowy komunikat o błędzie. Komunikaty takie pojawiają się w każdym arkuszu i wierszu z błędami. Kolumna WALIDACJA wskazuje, czy dla danego rekordu/ pracownika występuje błąd w danych. Kolumna KOMUNIKAT doprecyzowuje rodzaj błędu. Błędy należy poprawiać do momentu, aż we wszystkich wierszach w kolumnie WALIDACJA w danym arkuszu będzie wyświetlał się na zielono komunikat „ok”. Czynność tą należy powtórzyć we wszystkich arkuszach zawierających błędy. Dopiero poprawienie **wszystkich** błędów w **każdym** arkuszu spowoduje zniknięcie komunikatu BŁĄD z wiersza 13 w arkuszu Informacje o SWD, a tym samym umożliwi wczytanie szablonu na stronę.

Wiersz 13 arkusza Informacje o SWD z błędami walidacyjnymi w jednej lub wszystkich zakładkach

12	Numer telefonu		ok	brak
13	Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?	BŁĄD	błąd	dane uzupełnione nie zgodnie z walidacjami pliku excel

↓

12	Numer telefonu		ok	brak
13	Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?	OK	ok	dane uzupełnione zgodnie z walidacjami pliku excel

Wiersz 13 arkusza Informacje o SWD po poprawieniu **wszystkich błędów walidacyjnych w **każdej** zakładce szablonu appRKP**

W przypadku, gdy dla tego samego numeru REGON funkcjonuje więcej niż jeden kod oddziałowy świadczeniodawcy nadawany przez NFZ, a świadczeniodawca nie ma możliwości rozbicia danych z rachunku wyników na poszczególne jednostki, dopuszczalne jest przekazanie wszystkich informacji w jednym pliku, przy czym pracowników należy przypisać do poszczególnych kodów świadczeniodawcy, np. poprzez dopisanie kodu nadawanego przez NFZ do numeru ID pracownika poprzez dopisanie “__” (dwóch podkreśleń) i kodu nadawanego przez NFZ po numerze ID pracownika, np. dla pracownika o numerze 1257 z kodem świadczeniodawcy 030706 zapis będzie

wyglądał następująco: 1257__030706. W takim przypadku w zakładce „Informacje o SWD”, w komórce B2 „ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI - NUMER Uzupełnić zgodnie z zakładką "Oddział NFZ" należy wpisać słowo brak, a w komórce B3 „KOD ŚWIADCZENIODAWCY NADAWANY PRZEZ NFZ” należy wpisać kody świadczeniodawcy oddzielone przecinkami np.: 030706, 04562, 09R/1236. Przed importem pliku należy skontaktować się z pracownikami Agencji pod adresem apprkp@aotm.gov.pl.

W celu przekazania poprawnie wypełnionego szablonu należy zalogować się do aplikacji i wczytać plik (pole Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi). Następnie kliknąć w przycisk „wyślij do walidacji”. Jeżeli weryfikacja przebiegła pomyślnie, przy słowie Walidacja pojawi się status akceptacji (zielony znaczek ✓).

Import danych

Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xlsx i .ods oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

STANDARDOWY SZABLON
DO 1 000 PRACOWNIKÓW

POWIĘKSZONY SZABLON
POWYŻEJ 1 000 PRACOWNIKÓW

SZABLON .ODS
LIBREOFFICE DO 1 000 PRACOWNIKÓW

Numer zbioru
09/2025

Kod SWD/oddział NFZ
002/07

Wybierz plik


Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi
Obsługiwane formaty: .xlsx, .ods

WYŚLIJ DO WALIDACJI ↑

Lista plików firmy użytkownika

Odśwież listę plików ↻

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje	Historia edycji
018_150000036_333444333_SRK_10K_1t.xlsx	9/2025	018	13-10-2025	13-10-2025	Walidacja: ✓ Import: ✓	Potwierdzenie	↓	Zobacz

Jeżeli plik nie przeszedł walidacji danych, przy słowie Walidacja pojawi się **czerwony X**. W takim wypadku po kliknięciu w słowo Walidacja pojawi się okienko, gdzie możliwe będzie pobranie raportu błędów:

Import danych

Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xlsx i .ods oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

STANDARDOWY SZABLON
DO 1 000 PRACOWNIKÓW

POWIEKSZONY SZABLON
POWYZEJ 1 000 PRACOWNIKÓW

SZABLON .ODS
LIBREOFFICE DO 1 000 PRACOWNIKÓW

Numer zbiórki
09/2025

Kod SWD/oddział NFZ
002/07

Wybierz plik

Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi

Raport błędów:

Wystąpił błąd: **Kod SWD niezgodny z formularzem.** Nieprawidłowa wartość **0019** powinna być zastąpiona **019**.

Pobierz raport błędów

Lista plików firmy użytkownika

Odśwież listę plików

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje	Historia edycji
019_110043_333444333_SRK_10k_tt_Otzt1v6z.xlsx	9/2025	019	21-10-2025	21-10-2025	Walidacja ✗ Import ✗	-	ⓘ ⬇	Zobacz

Wskazane błędy muszą zostać poprawione w pliku źródłowym, a poprawiony plik należy ponownie wczytać do aplikacji.

Po poprawnej walidacji danych, po kliknięciu w słowo Walidacja, pojawi się okienko widoczne poniżej. W celu zaimportowania danych należy kliknąć w opcję „**uruchom import**”.

Import danych

Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xlsx i .ods oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

STANDARDOWY SZABLON
DO 1 000 PRACOWNIKÓW

POWIEKSZONY SZABLON
POWYZEJ 1 000 PRACOWNIKÓW

SZABLON .ODS
LIBREOFFICE DO 1 000 PRACOWNIKÓW

Numer zbiórki
09/2025

Kod SWD/oddział NFZ
019/07

Wybierz plik

Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi

Weryfikacja zakończona poprawnie

Uruchom import

Lista plików firmy użytkownika

Odśwież listę plików

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje	Historia edycji
019_110043_333444333_SRK_10k_tt_gCeTIKI.xlsx	9/2025	019	21-10-2025	21-10-2025	Walidacja ✓ Import ✗	Uruchom import	⬇	Zobacz

Poprawny import danych zostanie potwierdzony pojawieniem się **zielonego znacznika** przy słowie Import.

Import danych

Zakładka pozwalająca na import pliku w formacie .xlsx i .ods oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

STANDARDOWY SZABLON
DO 1 000 PRACOWNIKÓW

POWIĘKSZONY SZABLON
POWYŻEJ 1 000 PRACOWNIKÓW

SZABLON .ODS
LIBREOFFICE DO 1 000 PRACOWNIKÓW

Numer zbiórki
09/2025

Kod SWD/oddział NFZ
002/07

Wybierz plik

Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi

Obsługiwane formaty: .xlsx, .ods

WYŚLIJ DO WALIDACJI ↑

Lista plików firmy użytkownika

Odśwież listę plików ↺

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje	Historia edycji
019_110043_333444333_SRK_10k_tt_gCeTIKI.xlsx	9/2025	019	21-10-2025	21-10-2025	Walidacja: ✓ Import: ✓	Potwierdzenie	↓	Zobacz

Po kliknięciu na słowo Potwierdzenie pojawi się okno służące do dokonania potwierdzenia, że wgrany plik jest **plikiem ostatecznym**. **Brak maila zwrotnego** informującego, że plik został poprawnie zaimportowany oznacza, że dane **nie zostały** udostępnione Agencji.

Nową funkcjonalnością jest możliwość wygenerowania przez świadczeniodawcę raportu z podstawowymi statystykami przygotowanymi na podstawie przekazanych danych. Aby wygenerować raport należy przejść do sekcji „Wskaźniki”.

Raport kadr
AOTMIT

Import danych

Profil

Wyloguj

Wskaźniki

Wskaźniki

Wskaźniki

Poniższe dane pochodzą bezpośrednio z przekazanych przez Państwa informacji w ramach wybranej zbiórki danych appRKP. AOTMIT nie ponosi odpowiedzialności za ich poprawność – ewentualne nieścisłości wynikają z przekazanych danych.

Proszę wybrać okres zbiórki oraz kod podmiotu leczniczego.

Okres zbiórki
Wybierz...

Kod podmiotu leczniczego
Wybierz...

Generuj raport ↓

W górnym panelu można wybrać okres, za jaki zostały przekazane dane oraz kod swojego podmioty leczniczego, a następnie wygenerować raport. Raport można wygenerować z każdego okresu, za jaki dany świadczeniodawca przekazał dane, począwszy od zbiórki danych za luty 2025.

Wskaźniki

Poniższe dane pochodzą bezpośrednio z przekazanych przez Państwa informacji w ramach wybranej zbiórki danych appRKP. AOTMiT nie ponosi odpowiedzialności za ich poprawność – ewentualne nieścisłości wynikają z przekazanych danych.

Proszę wybrać okres zbiórki oraz kod podmiotu leczniczego.

Okres zbiórki: 2025-9

Kod podmiotu leczniczego: 016/07

WYGENEROWANA TREŚĆ RAPORTU

UWAGA: Każdy świadczeniodawca może wygenerować raport wyłącznie z danych, które sam przekazał, nie ma możliwości „podglądu” danych innego świadczeniodawcy.

Wszelkie problemy z zalogowaniem się do aplikacji bądź przestaniem pliku, jak również pytania, można kierować drogą mailową na adres: appRKP@aotm.gov.pl lub telefonicznie pod numerami:

W kwestiach merytorycznych:

22 101 47 15

22 101 47 21

22 101 47 36

22 101 47 37

22 101 47 38

22 101 47 40

459 588 943

W kwestiach technicznych:

22 101 47 14

22 101 47 16

887 875 262

606 918 845

INFORMACJE DOTYCZĄCE WYPEŁNIANIA SZABLONU

Plik składa się z kilku arkuszy (zakładek), z których pierwsze cztery powinny zostać uzupełnione danymi, pozostałe natomiast zawierają informacje pomocnicze (słowniki). Dodatkowo, jeden arkusz (Dodatk. łączone specjalizacje) służy samodzielnemu stworzeniu takich słowników.

System walidacji automatycznie sprawdza poprawność wprowadzonych danych na każdym etapie wypełniania pliku. Podsumowanie wyników weryfikacji znajduje się w zakładce „Informacje o SWD”, w wierszu 13 *Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?*. Jeśli wszystkie dane zostały wprowadzone poprawnie, pojawi się zielony znacznik „OK”, potwierdzający gotowość pliku do importu do systemu appRKP. W przypadku wystąpienia błędów, np. niepoprawnych wartości lub brakujących danych, pojawi się czerwony znacznik „Błąd”. Należy wówczas dokładnie sprawdzić poprawność danych we wszystkich zakładkach pliku.

Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?	OK	ok
Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?	BŁĄD	błąd

ZAKŁADKA: INFORMACJE O SWD

- **Wiersze od 2 do 12** - dane pozwalające na identyfikację świadczeniodawcy, okres rozliczeniowy, którego dotyczą dane oraz dane osoby zajmującej się projektem po stronie świadczeniodawcy, w tym:
 - Oddział wojewódzki – numer – należy wybrać z listy rozwijanej **numer** zgodnie z tabelą w zakładce "Oddział NFZ, rodzaj świadczeń – kolumna A":

NUMER - Oddział wojewódzki	Nazwa oddziału
01	Dolnośląski OW NFZ
02	Kujawsko-Pomorski OW NFZ
03	Lubelski OW NFZ
04	Lubuski OW NFZ
05	Łódzki OW NFZ
06	Małopolski OW NFZ
07	Mazowiecki OW NFZ
08	Opolski OW NFZ
09	Podkarpacki OW NFZ
10	Podlaski OW NFZ
11	Pomorski OW NFZ
12	Śląski OW NFZ
13	Świętokrzyski OW NFZ
14	Warmińsko-Mazurski OW NFZ

15	Wielkopolski OW NFZ
16	Zachodniopomorski OW NFZ
brak	dane dotyczą dwóch lub więcej OW NFZ

- kod świadczeniodawcy nadawany przez NFZ,
- numer REGON,
- dane kontaktowe do osoby zajmującej się projektem po stronie świadczeniodawcy (imię i nazwisko, adres mailowy i numer telefonu).

ZAKŁADKA: TABELA – UMOWA O PRACĘ, DZIEŁO, ZLECENIE

W tej tabeli należy podać informacje kadrowe oraz o wysokości i składowych wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pojedynczego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę bądź w ramach umowy zlecenia albo umowy o dzieło, w części odnoszącej się do działalności finansowanej ze środków publicznych.

SEKCJA: INFORMACJE KADROWE

- **Kolumna 1 Przyjęty dla celów raportowania Identyfikator pracownika** – musi być unikalnym numerem lub kodem; należy wpisać każdego pojedynczego pracownika, który powinien mieć przypisany swój unikalny identyfikator; w przypadku ujęcia danego pracownika w więcej niż jednym wierszu, należy powielić przypisany do niego numer lub kod.

Uwaga! W systemie nie jest dopuszczalne powielanie identyfikatorów pracowników dla tej samej formy zatrudnienia. W przypadku wystąpienia takiej sytuacji należy zmodyfikować jeden z identyfikatorów, np. dodając literkę „a” na końcu.

Identyfikator **musi być zanonimizowany**, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika. Może być to numer przypisany do danej osoby w systemie kadrowym, o ile na tej podstawie nie będzie możliwa identyfikacja pracownika przez osobę z zewnątrz. W przypadku dopuszczalnej sytuacji przekazywania w jednym pliku danych z podmiotów o różnych kodach świadczeniodawcy, ale z jednym numerem REGON, ID pracownika powinno dodatkowo pozwalać na jego przypisanie do danego świadczeniodawcy, np. poprzez dopisanie do ID pracownika kodu świadczeniodawcy nadawanego przez NFZ, np. dla pracownika o numerze 1257 z kodem świadczeniodawcy 030706 zapis będzie wyglądał następująco: 1257__030706.

UWAGA: W przypadku kolejnego przekazywania danych w poszczególnych zbiorach, identyfikator konkretnego pracownika powinien być taki sam jak w poprzednich zbiorach.

- **Kolumna 2 Aktualna grupa zawodowa/ grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)** zgodna ze słownikiem z zakładki Grupy zawodowe - musi zawierać wartość liczbową odpowiadającą **numerowi grupy zawodowej** zgodnie z **aktualnie obowiązującym** załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

UWAGA: nie należy wpisywać wartości współczynnika pracy. W przypadku pracowników, o których mowa w **art. 5 ustawy** (pracowników niewykonujących zawodu medycznego, np. personel administracyjny) oraz osób zatrudnionych na UoP, ale niepodlegających przepisom wspomnianej ustawy, **należy wpisać 0** (kolumna nie może pozostać niewypełniona). Dla pracowników zatrudnionych w ramach umów zlecenia, albo umów o dzieło należy wpisać numer grupy zawodowej, do której zostaliby przypisani w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę.

Nr grupy zawodowej	Grupa zawodowa
1	lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją
2	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
3	lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji
4	lekarz stażysta lub lekarz dentysta stażysta
5	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją
6	fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
7	inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny
8	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym
9	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim
10	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego
0	Pracownicy z art. 5 ustawy

Grupa zawodowa „0” obejmuje pracowników, którzy:

- nie wykonują działalności podstawowej w szpitalu,
- nie są bezpośrednio zaangażowani w świadczenie usług medycznych,
- nie wspierają realizacji tych usług w sposób bezpośredni.

Przykładowe stanowiska w grupie „0” to pracownicy administracyjni (np. specjaliści ds. finansów, zasobów ludzkich, pracownicy sekretariatu), specjaliści ds. IT oraz inni pracownicy realizujący zadania wspomagające, niezwiązane bezpośrednio z procesem leczenia.

Stanowiska, które powinny być kwalifikowane do tej grupy, wskazane są w dziale II - Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023

r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

- **Kolumna 3** *Kategoria personelu* – należy przypisać numer kategorii personelu zgodny ze słownikiem z zakładki Kategorie personelu i wpisać odpowiednią **liczbę** z kolumny C „numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem SRK)”.

Kategorie personelu - szczegółowo	Kategorie personelu - ogólnie	numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 r w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)
Lekarz	Lekarz	1
Lekarz rezydent	Lekarz rezydent	2
Pielęgniarka	Pielęgniarka, położna	3
Pielęgniarka anestezjologiczna	Pielęgniarka, położna	3

Należy zwrócić szczególną uwagę na spójność i poprawność przypisania grupy zawodowej i kategorii personelu, które muszą być ze sobą zgodne w kontekście personelu medycznego i niemedycznego, a także wykształcenia (np. błędem jest wpisanie grupy zawodowej 1 – lekarz ze specjalizacją i jednocześnie kategorii personelu 3 – pielęgniarka).

- **Kolumna 4** *Lekarz-specjalizacja (wyłącznie grupa zawodowa nr 1)* – należy przypisać specjalizację lekarza zgodnie z zakładką „specjalizacje lekarzy” kolumna A. W przypadku posiadania przez danego pracownika kilku specjalizacji należy przejść do arkusza „Dodatk. łączone specjalizacje” i w pierwszym wolnym wierszu w kolejnych kolumnach (od 1 do 5) wybrać posiadane specjalizacje:

A	B	C	D	E	F	G
1	Specjalizacja-lekarze (wg NIL)					Połączenie wybranych specjalizacji lekarskich (wg NIL), kombinacje automatycznie dodają się do słownika dostępnych do wyboru wartości w Arkuszach <i>Tabela-UoP, dzieło, zlecenie</i> oraz <i>Tabela-podwykonawstwo</i>
2	Lp.	1	2	3	4	5
3	1	Pediatrica	Reumatologia			Pediatrica, Reumatologia
4	2					
5	3					

a następnie powrócić do arkusza „Tabela – UoP, dzieło, zlecenie” i w kolumnie 4 wybrać pozycję obejmującą te specjalizacje.

Arkusz umożliwia połączenie do 5 specjalizacji lekarskich, dlatego należy ograniczyć się wyłącznie do specjalizacji związanych tylko z pracą wykonywaną przez lekarza w danym podmiocie.

Przebieg dla celów raportowania Identyfikator pracownika	Aktualna grupa zawodowa/ grupa zawodowa grupy (zawód/kwalifikacja) wypracowany na danym stanowisku	Kategoria personelu	Leczenie - specjalizacja	Forma zatrudnienia	Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego
1	2	3	4	5	6
			Reumatologia Seksuologia Stomatologia dziecięca Stomatologia zachowawcza z endodoncją Toksykologia kliniczna Transfuzjologia kliniczna Transplantologia kliniczna Urologia Urologia dziecięca Zdrowie publiczne Pediatria, Reumatologia		

- **Kolumna 5 Forma zatrudnienia** – należy przypisać formę, w jakiej zatrudniony jest pracownik i wpisać LICZBĘ zgodnie z poniższym:
 - 1 umowa o pracę
 - 2 umowa zlecenie
 - 3 umowa o dzieło

W przypadku **personelu zarządzającego (członkowie organów spółek)**:

- osoby pracujące na podstawie "powołania" w ramach umowy o pracę (art. 68 – 72 Kodeksu Pracy), należy wykazać z **formą zatrudnienia 1** (Umowa o Pracę)
- osoby powołane uchwałą, zatrudnione na podstawie umowy zlecenie lub innej umowy cywilnoprawnej (z wyłączeniem B2B), należy wykazać z **formą zatrudnienia 2** (Umowa zlecenie)
- członków zarządu wykonujących swoje zadania w ramach działalności gospodarczej i rozliczających się na podstawie faktury (B2B), należy wykazać w arkuszu **TABELA PODWYKONAWSTWO** jako **podwykonawstwo** (personel niemedyczny) z **formą zatrudnienia 6**.

SEKCJA: CZAS PRACY

- **Kolumna 6 Wymiar etatu/etatu przeliczeniowego** – w przypadku umów o pracę kolumna **musi zostać wypełniona obowiązkowo**. W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu pracy w ramach umowy zlecenia/o dzieło na etaty przeliczeniowe, należy pozostawić pustą komórkę. Jeżeli pole zostało wypełnione, to musi zawierać liczbę większą niż 0. Należy wpisać wartość odpowiadającą wymiarowi zatrudnienia (maksymalnie 1 w przypadku całego etatu na umowę o pracę), z maksymalną dokładnością do 3 miejsc po przecinku. Jeśli jest to możliwe, umowy o dzieło i umowy zlecenia należy przeliczyć na wymiar etatu, przy założeniu,

że 1 etat = 160 godz. Jeżeli jedna osoba ma dwie różne umowy o pracę (albo w różnych formach zatrudnienia) u tego samego pracodawcy (np. zajmuje dwa stanowiska), należy wykazać ją w dwóch wierszach, odrębnie dla każdej z umów, z zachowaniem tego samego numeru ID pracownika. W przypadku pracowników, którzy mają umowy dla tej samej formy zatrudnienia należy zmodyfikować jeden z identyfikatorów, np. dodając literkę „a” na końcu. W przypadku, gdy liczba przepracowanych godzin z umowy zlecenia przekracza wymiar 1 etatu (np. 200 godzin), należy wyliczyć wysokość etatu przeliczeniowego dzieląc przepracowaną liczbę godzin 200 przez wymiar etatu 160 i do kolumny 6 należy wpisać np. 1,25. W przypadku umów o pracę wymiar etatu nie może być większy niż 1.

- Kolumna 7 Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych** – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. Należy uzupełnić **wyłącznie dla umów o pracę** i wpisać liczbę godzin przepracowanych ponad wymiar etatu, **w tym godzin przepracowanych w ramach dyżurów medycznych** (łącznie dni powszednie, niedziele, święta). W przypadku braku godzin nadliczbowych w sprawozdawanym okresie, bądź jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. Jeżeli dany pracownik za przepracowane godziny nadliczbowe (w tym w ramach dyżuru medycznego) uzyskał wynagrodzenie, kwotę tego wynagrodzenia należy wpisać w kolumnie 14. W przypadku okresów rozliczeniowych dłuższych niż miesiąc, godziny nadliczbowe należy, dla uproszczenia, wyliczać jako część przypadającą na badany okres czasu, np. w dwumiesięcznym okresie rozliczeniowym świadczeniodawca podaje połowę z całości wypracowanych godzin nadliczbowych.

UWAGA: pracę w systemie równoważnym, np. na 12-godzinne zmiany (pielęgniarki, ratownicy medyczni itp.) traktować należy jak etat a nie dyżury.

Czas pracy	
Dla UoP należy wpisać wartość odpowiadającą wymiarowi zatrudnienia (max. 1 w przypadku całego etatu). Dla UCP (o dzieło i zleceni) wynikający z liczby przepracowanych godzin, przy założeniu że 1 etat = 160 godz. W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu pracy w ramach zlecenia/ umowy o dzieło na etaty przeliczeniowe należy pozostawić pustą kolumnę	Wyłącznie dla umów o pracę, liczba godzin przepracowanych ponad wymiar etatu
Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego	Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych
6	7

SEKCJA: CZAS W GOTOWOŚCI

- Kolumna 8** *Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość* – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. Dotyczy wszystkich trzech form zatrudnienia i jest niezależna od wartości etatu/ etatu przeliczeniowego. W przypadku braku dyżurów w sprawozdawanym okresie, bądź jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. W przypadku wykazania godzin dyżuru, kwotę za przepracowane w tej formie godziny należy wpisać w kolumnie 12.

Czas w gotowości
Dotyczy wszystkich 3 form zatrudnienia i jest niezależna od wartości etatu/ etatu przeliczeniowego
Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość
8

Przykład:

Pielęgniarka w danym okresie przepracowała łącznie 192 godziny (160 h w ramach etatu, 8 h nadliczbowych, 24 h dyżur) oraz 48 h w gotowości pod telefonem. Poniżej przedstawiono sposób wypełnienia tabeli, w zależności od formy zatrudnienia.

Forma zatrudnienia	Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego	Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych	Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość	Wynagrodzenie zasadnicze (w przypadku krótkotrwałej absencji wykazać jak za 100% obecności)	Dodatek za dyżur pod telefonem i za gotowość	Wynagrodzenie za nadgodziny
5	6	7	8	9	12	14
umowa o pracę						
1	1,000	32,00	48,00	9 250,00	1 600,00	2 150,00
umowa zlecenie						
2	1,200	0,00	48,00	11 400,00	1 600,00	0,00
umowa o dzieło						
3	1,200	0,00	48,00	11 400,00	1 600,00	0,00

SEKCJA: WYNAGRODZENIE

Kwoty wynagrodzeń należy podać **bez nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych lub rentowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego (13 pensja) w zł.**

UWAGA: W przypadku pracowników będących na długotrwałych zwolnieniach, urlopach macierzyńskich, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych, na rzecz których pracodawca nie ponosi kosztów, **nie należy** wykazywać ich w zestawieniu (również pracowników na długotrwałych zwolnieniach, którym pracodawca wypłaca dodatek stażowy). Nie trzeba również wykazywać pracownika niemedycznego, który jest stażystą i jest finansowany przez instytucję zewnętrzną np. Urząd Pracy.

- **Kolumna 9 Wynagrodzenie zasadnicze** - należy podać kwotę wynagrodzenia brutto (łącznie z kosztem pracownika) wynikającą z wymiaru zatrudnienia, niezależnie od przepracowanej liczby dni w sprawozdawanym okresie. W przypadku, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim, należy przypisać kwotę wynagrodzenia zasadniczego, która zostałaby naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres. Jako krótkotrwałą absencję należy rozumieć taką, która trwała mniejszą liczbę dni roboczych niż liczba dni roboczych w danym miesiącu. Innymi słowy, jeżeli pracownik był obecny w pracy przynajmniej jeden dzień w miesiącu należy go wykazać stosując powyższą zasadę. Kolumna ta ma analogiczne zastosowanie w przypadku umowy o dzieło i umowy zlecenia.
- **Kolumny od 10 do 14** - powinny zawierać kwoty poszczególnych dodatków, nagród i innych pochodnych naliczanych przez pracodawcę danemu pracownikowi. W przypadku, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim należy przypisać kwotę stałych składników wynagrodzenia, która zostałaby naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres. Koszty za średnią urlopową należy ująć w pozostałych kosztach wynagrodzeń - kolumna 10.
- **Kolumna 15 Razem wynagrodzenie (suma kolumn od 9 do 14)** - należy wpisać sumę liczbowo, **nie używać formuł!** W przypadku wpisania formuły, przed przekazaniem wypełnionego pliku należy zamienić ją na wartości.

SEKCJE: SKŁADKI NA RZECZ ZUS I INNE ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW ORAZ WYNAGRODZENIE BRUTTO

- **Kolumna 16 „Składki i wpłaty pracodawcy”** powinna zawierać koszty ubezpieczeń społecznych i pozostałych świadczeń na rzecz pracowników ponoszone **TYLKO przez pracodawcę** (składki na: ubezpieczenie emerytalne i rentowe, wypadkowe, fundusz pracy, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych, fundusz emerytur pomostowych, fundusz solidarnościowy, wpłaty na PPK).

W sytuacji, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim należy przypisać kwotę, która zostałaby naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres.

- **Kolumna 17** *“Razem wynagrodzenie zgodnie z umową, składki i wpłaty (suma kolumn 15 i 16).* Przez "wynagrodzenie brutto" należy rozumieć całość kosztów związanych z wynagrodzeniem pracownika, **łącznie ze składkami opłacanymi przez pracodawcę.** – Należy wpisać sumę liczbowo, nie używać formuł! W przypadku wpisania formuły, przed przekazaniem wypełnionego pliku należy zamienić ją na wartości.
- **Kolumny od 9 do 17** - Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:
 - pola muszą być wypełnione - jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania do danej osoby, to należy wpisać cyfrę zero (0);
 - wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wynagrodzenie							Składki na rzecz ZUS i inne świadczenia na rzecz pracowników	Wynagrodzenie brutto
Wynagrodzenie bez dodatkowych nagród jubileuszowych, dodatków wypłacanych na podstawie decyzji ministra właściwego do spraw zdrowia wydawanej na podstawie ustawy z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych (Dz. U. poz. 2401, z późn. zm.), odpraw emerytalnych lub rentowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego (13 pensja) w zł (WYNAGRODZENIE ZGODNIE Z UMOWĄ)							Koszty ubezpieczeń społecznych i pozostałych świadczeń na rzecz pracowników ponoszone przez pracodawcę (Składki na: ubezpieczenie emerytalne i rentowe, wypadkowe, fundusz pracy, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych, fundusz emerytur)	Wynagrodzenie brutto z ZUS pracodawcy
Wynagrodzenie zasadnicze (w przypadku krótkotrwałej absencji wykazać jak za 100% obecności)	Razem dodatki: stażowy, funkcyjny, wyrównawcze i pozostałe, pozostałe koszty wynagrodzeń	Dodatki nocne i świąteczne	Dodatek za dyżur pod telefonem i za gotowość	Nagrody pieniężne plus premie pozostałe (z wyłączeniem nagród jubileuszowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. 13 pensja)	Wynagrodzenie za nadgodziny	Razem wynagrodzenie (suma kolumn od 9 do 14)	Składki i wpłaty pracodawcy	Razem wynagrodzenie zgodnie z umową, składki i wpłaty (suma kolumn 15 i 16)
9	10	11	12	13	14	15	16	17

SEKCJA: WIEK

Należy podać przedział wiekowy, w jakim znajduje się pracownik. Wyboru należy dokonać z listy, którą należy rozwinąć naciskając strzałkę pojawiającą się po wejściu w komórkę w kolumnie 18:

przedział wiekowy pracownika
18
poniżej 20 lat
20-29 lat
30-39 lat
40-49 lat
50-59 lat
60-69 lat
70 i powyżej lat

ZAKŁADKA: TABELA – PODWYKONAWSTWO

Ten rodzaj umów cywilno-prawnych został ujęty w odrębnej tabeli ze względu na swoją specyfikę, co wiąże się z brakiem występowania składników wynagrodzenia analogicznych do umowy o pracę. Tabelę należy uzupełnić dla personelu medycznego, niemedycznego i firmy, z którymi pracodawca ma podpisaną umowę o podwykonawstwo.

Pod nazwą podwykonawstwo-firma rozumie się podmiot gospodarczy, z którym świadczeniodawca ma podpisaną umowę na zatrudnienie personelu medycznego i niemedycznego świadczącego usługi w strukturze szpitala. **Nie należy wykazywać dostawców usług obcych**, z którymi świadczeniodawcy mają podpisaną umowę na wykonywanie kompleksowych usług niemedycznych (np. outsourcing kadr, płac, sprzętania) oraz kompleksowych świadczeń medycznych (np. TK, RM, badania endoskopowe, laboratoryjne)-dotyczy to sytuacji, w której podmiot kupuje te usługi od innego podmiotu na zewnątrz (np. badania TK w innym szpitalu, badania laboratoryjne w sieci laboratoriów). JEDNAK, jeśli lekarz prowadzący jednoosobową działalność wykonuje badania na sprzęcie i w siedzibie zlecającego, wówczas należy go wykazać jako podwykonawstwo medyczne.

Podwykonawstwo – realizacja usług w strukturze szpitala (np. lekarz wykonujący badania na sprzęcie zlecającego).

Usługi obce – zakup gotowej usługi bez integracji z działalnością szpitala (np. badania TK w innym szpitalu).

SEKCJA: INFORMACJE KADROWE

- **Kolumna 1 Przyjęty dla celów raportowania Identyfikator pracownika** – musi być unikalnym numerem lub kodem; należy wpisać każdego pojedynczego pracownika, który powinien mieć przypisany swój unikalny identyfikator; w przypadku ujęcia danego pracownika w więcej niż jednym wierszu, należy powielić przypisany do niego numer lub kod. Identyfikator **musi być zanonimizowany**, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika. W sytuacji, gdy dany pracownik u tego samego pracodawcy posiada zawartą UoP/ UCP oraz umowę o podwykonawstwo medyczne, wpisując go w obu zakładkach należy zachować ten sam identyfikator.

UWAGA 1: w przypadku pracowników zatrudnionych jednocześnie w oparciu o umowę o pracę, dzieło lub zlecenie i podwykonawstwo, należy danej osobie nadawać ten sam identyfikator. Natomiast w systemie nie jest dopuszczalne powielanie identyfikatorów pracowników dla tej

samej formy zatrudnienia. W przypadku wystąpienia takiej sytuacji należy zmodyfikować jeden z identyfikatorów, np. dodając literkę „a” na końcu.

UWAGA 2: jeżeli świadczeniodawca zatrudniający przykładowo 30 pracowników, z czego 20 na umowę o pracę i 10 na podwykonawstwo, zanonimizował pracowników z umowy o pracę nadając im identyfikatory od 1 do 20 w arkuszu dotyczącym umowy o pracę, to w arkuszu podwykonawstwo powinien zastosować zanonimizowane identyfikatory pracowników począwszy od numeru 21 do 30. Wyjątek stanowi sytuacja, kiedy ten sam pracownik zatrudniony jest i na umowę o pracę i na umowę podwykonawstwo, co zostało opisane w uwadze 1.

UWAGA 3: W przypadku kolejnego przekazywania danych w poszczególnych zbiorach, identyfikator konkretnego pracownika powinien być taki sam jak w poprzednich zbiorach.

- **Kolumna 2 Aktualna grupa zawodowa / grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)** - należy wpisać numer grupy zawodowej, do której dana osoba zostałaby przypisana w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę. Musi zawierać wartość liczbową odpowiadającą **numerowi grupy zawodowej** zgodnie z aktualnie obowiązującym załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. **UWAGA: NIE** należy wpisywać wartości współczynnika pracy. W przypadku pracowników, których nie można przypisać do żadnej kategorii, należy wpisać 0 (zero) (kolumna **nie może** pozostać niewypełniona).

Nr grupy zawodowej	Grupa zawodowa
1	lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją
2	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganiem wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
3	lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji
4	lekarz stażysta lub lekarz dentysta stażysta
5	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, elektromiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganiem wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganiem wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją
6	fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, elektromiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z wymaganiem wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, elektromiolog z wymaganiem średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganiem średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
7	inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-6 z wymaganiem średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny
8	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganiem wykształceniem wyższym
9	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganiem wykształceniem średnim
10	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganiem wykształceniem poniżej średniego
0	Pracownicy z art. 5 ustawy

Grupa zawodowa „0” obejmuje pracowników, którzy:

- nie wykonują działalności podstawowej w szpitalu,
- nie są bezpośrednio zaangażowani w świadczenie usług medycznych,

- nie wspierają realizacji tych usług w sposób bezpośredni.

Przykładowe stanowiska w grupie „0” to pracownicy administracyjni (np. specjaliści ds. finansów, zasobów ludzkich, sekretariatu), specjaliści ds. IT oraz inni pracownicy realizujący zadania wspomagające, niezwiązane bezpośrednio z procesem leczenia.

Stanowiska, które powinny być kwalifikowane do tej grupy, wskazane są w dziale II - Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni określa Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

- **Kolumna 3** *Kategoria personelu* - należy przypisać numer kategorii personelu zgodny ze słownikiem z zakładki „kategorie personelu” i wpisać odpowiednią liczbę z kolumny C „numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 roku w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)”.

Kategorie personelu - szczegółowo	Kategorie personelu - ogólnie	numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 r w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)
Lekarz	Lekarz	1
Lekarz rezydent	Lekarz rezydent	2
Pielęgniarka	Pielęgniarka, położna	3
Pielęgniarka anestezjologiczna	Pielęgniarka, położna	3

Należy zwrócić szczególną uwagę na spójność i poprawność przypisania grupy zawodowej i kategorii personelu, które muszą być ze sobą zgodne w kontekście personelu medycznego i niemedycznego, a także wykształcenia (np. błędem jest wpisanie grupy zawodowej 1 – lekarz ze specjalizacją i jednocześnie kategorii personelu 3 – pielęgniarka).

- **Kolumna 4** *Lekarz - specjalizacja (wyłącznie grupa zawodowa nr 1)* – należy przypisać specjalizację lekarza zgodnie z zakładką „specjalizacje lekarzy”. W przypadku kilku specjalizacji należy przejść do arkusza „Dodatk. łączone specjalizacje” i w pierwszym wolnym wierszu w kolejnych kolumnach (od 1 do 5) wybrać posiadane specjalizacje:

A	B	C	D	E	F	G
1	Specjalizacja-lekarze (wg NIL)					Połączenie wybranych specjalizacji lekarskich (wg NIL), kombinacje automatycznie dodają się do słownika dostępnych do wyboru wartości w Arkuszach <i>Tabela-UoP, dzieło, zlecenie</i> oraz <i>Tabela-podwykonawstwo</i>
2	Lp.	1	2	3	4	5
3	1	Pedriatria	Reumatologia			
4	2					
5	3					

a następnie powrócić do arkusza „Tabela – podwykonawstwo” i w kolumnie 4 wybrać pozycję obejmującą te specjalizacje.

Arkusz umożliwia połączenie do 5 specjalizacji lekarskich, dlatego należy ograniczyć się wyłącznie do specjalizacji związanych tylko z wykonywaną pracą lekarza w danej placówce.

Informacje kadrowe				
Zanonimizowany, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika	Numer grupy zawodowej zgodnie z AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYM załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego młodszych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473, z późn. zm.) Należy wpisać numer grupy zawodowej, do której pracownik zostałby przypisany gdyby był zatrudniony na uoP.	Numer zgodnie z kategorią zdefiniowaną w zakładce "kategorie personelu" - kolumna c	W przypadku kilku specjalizacji należy utworzyć odpowiednią pozycję w arkuszu Dodatk. łączone specjalizacje	Należy wpisać LICZBĘ zgodnie ze słownikiem: 4 podwykonawstwo medyczne 5 podwykonawstwo medyczne-firma 6 podwykonawstwo - personel niemedyczny
Przyjęty dla celów raportowania identyfikator pracownika	Aktualna grupa zawodowa / grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)	Kategoria personelu	Lekarz - specjalizacja	Forma zatrudnienia
1	2	3	4	5
			Reumatologia Seksuologia Stomatologia dziecięca Stomatologia zachowawcza z endodoncją Toksykologia kliniczna Transfuzjologia kliniczna Transplantologia kliniczna Urologia Urologia dziecięca Zdrowie publiczne Pediatria, Reumatologia	

• **Kolumna 5 Forma zatrudnienia** – należy wpisać LICZBĘ zgodnie z poniższym:

- 4 podwykonawstwo medyczne (tzw. kontrakty)
- 5 podwykonawstwo medyczne-firma
- 6 podwykonawstwo -personel niemedyczny.

SEKCJA: CZAS PRACY

- **Kolumna 6 Liczba pracowników**- uzupełnienie tego pola jest obowiązkowe, w zależności od formy zatrudnienia należy wpisać:
 - „4 podwykonawstwo medyczne” – liczba pracowników zawsze będzie równa 1,
 - "5. Podwykonawstwo medyczne - firma" lub "6. Podwykonawstwo - personel niemedyczny" - liczba pracowników zawsze będzie większa lub równa 1.

SEKCJA: PŁATNOŚĆ

- **Kolumna 7 Całkowita wartość umowy brutto za analizowany miesiąc** – należy wpisać kwotę umowy przypadającą i wypłaconą za sprawozdawany miesiąc, musi zawierać liczbę większą niż 0. Kolumna 7 stanowi sumę wartości kolumn 8, 10, 12, 13.
- **Kolumna 8 w tym łączna kwota wynagrodzenia za przepracowane godziny** – należy wpisać wartość wynagrodzenia naliczanego według stawki godzinowej przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).

- **Kolumna 9** Łączna liczba godzin pracy stanowiących podstawę do obliczenia wynagrodzenia w kolumnie nr 8 – należy podać całkowitą liczbę godzin pracy, na podstawie której obliczono wynagrodzenie podane w kolumnie 8. Jeżeli wartość w kolumnie 8 jest większa od „0”, to również wartość w kolumnie 9 musi być większa od „0”.

Ogółem wartość umowy za miesiąc (wypłacona kwota)	Suma wynagrodzenia za godziny faktycznie przepracowane w danym miesiącu według stawki godzinowej oraz całkowita liczba godzin pracy, na podstawie których obliczono to wynagrodzenie.
Całkowita wartość umowy brutto za analizowany miesiąc	w tym: łączna kwota wynagrodzenia za przepracowane godziny Łączna liczba godzin pracy stanowiących podstawę do obliczenia wynagrodzenia w kolumnie nr 8
7	8

- **Kolumna 10** w tym: wynagrodzenie za efekty pracy (np. wykonane procedury, przychody od wypracowanego punktu, procent od przychodów) – należy wpisać wartość wynagrodzenia przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 11** Łączna liczba godzin pracy poświęconych na wypracowanie wartości wynagrodzenia wskazanej w kolumnie nr 10 – należy podać wszystkie godziny składające się na wartość w kolumnie 10. Jeśli pomimo wykazanej wartości umowy w kolumnie 10 nie można określić całkowitej liczby godzin, należy wpisać „0” w liczbie godzin, pozostawiając kwotę wynagrodzenia bez zmian.

kwota wynagrodzenia za efekty pracy (np. wykonane procedury, procent od przychodów) oraz całkowita liczba godzin pracy poświęconych na osiągnięcie tego wynagrodzenia. Podlegamy wszystkim godzinom składającym się na wartość w kolumnie 10. Jeśli nie można określić całkowitej liczby godzin, należy wpisać „0” w liczbie godzin, pozostawiając kwotę wynagrodzenia bez zmian. Uwaga: Jeśli pracownik, np. lekarz, pracuje na dyżurze według stawki godzinowej i w tym czasie wykonuje procedury za dodatkowe wynagrodzenie, to czas poświęcony na te procedury (np. 10 godzin) należy wykazać zarówno w kolumnie nr 9 dotyczącej stawki godzinowej, jak i w kolumnie nr 11 dotyczącej wynagrodzenia za efekt. Ten sam czas pracy będzie więc podwójnie wskazany w obu kolumnach.	w tym: wynagrodzenie za efekty pracy (np. wykonane procedury, przychody od wypracowanego punktu, procent przychodów) Łączna liczba godzin pracy poświęconych na wypracowanie wartości wynagrodzenia wskazanej w kolumnie nr 10
10	11

- **Kolumna 12** „w tym: kwota wynagrodzenia za gotowość do pracy lub ryczałt” – należy wpisać wynagrodzenie za gotowość do pracy lub ustaloną kwotę ryczałtu, która jest wypłacana niezależnie od faktycznie przepracowanych godzin. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).

- **Kolumna 13** „Pozostała wartość wynagrodzenia w ramach umowy (nie ujęta w kolumnach 8, 10, 12, np. premie, dodatki specjalne, inne świadczenia)” – należy wpisać pozostałą wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).

Wynagrodzenie za gotowość do pracy lub ustalona kwota ryczałtowa, która jest wypłacana niezależnie od faktycznie przepracowanych godzin.	Pozostała wartość wynagrodzenia w ramach umowy
w tym: kwota wynagrodzenia za gotowość do pracy lub ryczałt	Pozostała wartość wynagrodzenia w ramach umowy (nie ujęta w kolumnach 8, 10, 12, np. premie, dodatki specjalne, inne świadczenia)
12	13

ZAKŁADKA: TABELA RACHUNEK WYNIKÓW

W „Tabeli Rachunek wyników” należy podać wysokość kosztów i przychodów **w okresach wskazanych w tabeli** wypełniając pozycje 2-7, 9-12, 14-18, 20-23 oraz 25. Pozycje 1, 8, 13, 19, 24 i 26 zostaną automatycznie uzupełnione o sumy z wypełnionych pól.

W sytuacji, gdy podmiot prowadzi podatkową ksiązkę przychodów i rozchodów (PKPiR), poszczególne pozycje tabeli rachunek wyników należy uzupełnić zgodnie z poniższym:

- W pozycjach 2-7 części „Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi” należy podać odpowiednio:
 - „A.I.1 Przychody z Narodowego Funduszu Zdrowia” – odpowiadającą wartości przychodów z NFZ w danym okresie część wartości z kolumny 7 PKPiR (Przychód ze sprzedaży towarów i usług),
 - „A.I.2 Przychody z Ministerstwa Zdrowia” – odpowiadającą wartości przychodów z Ministerstwa zdrowia w danym okresie część wartości z kolumny 7 PKPiR (Przychód ze sprzedaży towarów i usług), jeżeli dotyczy,
 - „A.I. Sprzedanych pracodawcom i pozostałych” – sumę pozostałej wartości z kolumny 7 PKPiR (Przychód ze sprzedaży towarów i usług) oraz wartość z kolumny 8 PKPiR (Pozostałe przychody).
- W pozycjach 9-12 części „B. Koszty działalności operacyjnej” należy podać odpowiednio:

- „B.I. Amortyzacja” – odpowiadającą odpisowi część wartości z kolumny 13 PKPiR (Pozostałe wydatki), jeżeli podmiot prowadzi ewidencję środków trwałych,
- „B.II. Zużycie materiałów i energii” – sumę wartości z kolumn: 10 i 11 PKPiR (Zakup towarów handlowych i materiałów wg cen zakupu i Koszty uboczne zakupu) oraz odpowiadającą kosztom zużycia energii część wartości z kolumny 13 PKPiR (Pozostałe wydatki),
- „B.III. Usługi obce (z wyłączeniem umów kontraktowych)” - odpowiadającą zakupowi usług obcych część wartości z kolumny 13 PKPiR (Pozostałe wydatki),
- „B.IV. Podatki i opłaty” – odpowiadającą sumie opłat (z wyłączeniem ujętych we wcześniejszych pozycjach) i podatków część wartości z kolumny 13 PKPiR (Pozostałe wydatki),
- **W pozycjach 14-16 „Koszty osobowe”** należy podać, w wierszach odnoszących się do danej formy zatrudnienia, wartości z kolumny 12 PKPiR (Wynagrodzenia w gotówce i naturze), wartości z kolumny 13 PKPiR (Pozostałe wydatki) w części odpowiadającej wysokości opłaconych składek społecznych przez właściciela oraz ubezpieczeń społecznych opłacanych przez pracodawcę za pracowników.

Jeżeli u świadczeniodawcy nie wystąpił dany rodzaj kosztu albo jego wydzielenie jest niemożliwe, wówczas należy pozostawić pustą komórkę.

- **W pozycji 17 „B.VI. Pozostałe koszty rodzajowe”** podać należy wartość różnicy pomiędzy kolumną 14 PKPiR (Razem wydatki) a sumą wartości z pozycji 9-16.

Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- **w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą kolumnę;**
- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

pozycja	Rodzaj przychodu/kosztu	Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2025	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2025
1	A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	0	0
2	A.I.1 Przychody z Narodowego Funduszu Zdrowia		
3	A.I.2 Przychody z Ministerstwa Zdrowia		
4	A.I. Sprzedanych pracodawcom i pozostałych		

W części „*dane statystyczne*” należy podać liczbę pracowników **według stanu na dni wskazane w tabeli; w pozycji 27** - ogółem liczbę pracowników (osób) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę. Należy podać liczbę większą od zera (>0) w przypadku, gdy wykazano pracowników na umowie o pracę w zakładce „Tabela - UOP, dzieło, zlecenie”; **w pozycji 28** - ogółem liczbę pracowników (etatów przeliczeniowych) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę. Należy podać wartość liczbową z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, w przypadku, gdy uzupełniono zakładkę „Tabela -UOP, dzieło, zlecenie” wykazując w niej pracowników na umowie o pracę.

		wg stanu na dzień 30.06.2025	wg stanu na dzień 30.09.2025
27	Ogółem liczba pracowników (osób) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę		
28	Ogółem liczba pracowników (etatów przeliczeniowych) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę		

W tabeli „*Informacja dodatkowa – energia*” należy podać koszt (wartości wg faktur) energii elektrycznej (pozycja 30), ciepłej (pozycja 34) oraz gazu (pozycja 32) **za okresy wskazane w tabeli**. Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą komórkę;
- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

		Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2025	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2025
29	zużycie energii elektrycznej (w MWh)		
30	koszt energii elektrycznej (wartość wg faktur)		
31	zużycie gazu (w MWh)		
32	koszt gazu (wartość wg faktur)		
33	zużycie energii ciepłej (w GJ)		
34	koszt energii ciepłej (wartość wg faktur lub wewnętrznych rozliczeń np. w przypadku własnej ciepłowni)		

W tabeli „*Informacja dodatkowa - wyżywienie pacjentów*”, dane należy podać **za okresy wskazane w tabeli**. W przypadku korzystania z własnej kuchni należy podać koszt artykułów żywnościowych, odrębnie koszt przygotowania posiłków bez kosztów żywności oraz średnią stawkę żywieniową przypadającą na osobodzień pacjenta (pozycje 35-37). W przypadku cateringu posiłków od firm, należy podać koszt wyżywienia pacjentów (wartości z faktur) oraz średnią stawkę żywieniową przypadającą na osobodzień hospitalizacji pacjenta (pozycje 38-39).

Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą komórkę;

- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

		Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2025	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2025
35	Koszt art. żywnościowych (kuchnia własna) wg konta 401-01-01-14		
36	Koszt przygotowania posiłków (kuchnia własna) bez kosztów żywności		
37	Średnia stawka żywieniowa na pacjenta osobo/dzień (kuchnia własna)		
38	Koszt wyżywienia pacjentów (catering obcy) wartość wg faktur		
39	Średnia stawka żywieniowa na pacjenta osobo/dzień (catering obcy)		

W tabeli „Informacja dodatkowa – Zobowiązania”, należy podać wartości składników wymienione w pozycjach 41-45, dotyczące wartości zobowiązań ogółem oraz wartości składników wymienione w pozycjach 47-51, dotyczące wartości zobowiązań wymagalnych **według stanu na dni wskazane w tabeli**. Pozycje 40 i 46 zostaną automatycznie uzupełnione o sumy z wypełnionych pól. Dodatkowo, w pozycji 52 należy wpisać wartość rezerwy na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne.

Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą komórkę;
- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

		wg stanu na dzień 30.06.2025	wg stanu na dzień 30.09.2025
40	Wartość zobowiązań ogółem (RAZEM)	0,00	0,00
41	w tym : zobowiązania publiczno-prawne		
42	w tym : zobowiązania wobec pracowników		
43	w tym : zobowiązania z tytułu dostaw i usług		
44	w tym : zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów		
45	w tym : pozostałe nie wymienione powyżej		
46	Wartość zobowiązań wymagalnych (RAZEM)	0,00	0,00
47	w tym : zobowiązania publiczno-prawne		
48	w tym : zobowiązania wobec pracowników		
49	w tym : zobowiązania z tytułu dostaw i usług		
50	w tym : zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów		
51	w tym : pozostałe nie wymienione powyżej		
52	rezerwa na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne		

W tabeli „Informacja dodatkowa” w pozycji 53 należy podać wartość 13. wynagrodzenia oraz nagród rocznych (nie ujętych w arkuszu Tabela-UoP, dzieło, zlecenie) **za okresy wskazane w tabeli**. Jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania, należy pozostawić puste komórki.

pozycja	Rodzaj kosztu	Wartość STYCZEŃ - CZERWIEC 2025	Wartość STYCZEŃ - WRZESIEŃ 2025
53	wartość 13. wynagrodzeń/nagród rocznych (nie ujęte w arkuszu Tabela-UoP, dzieło, zlecenie)		